



Samenvatting

Externe inzet van personeel is volop in beweging en krijgt de nodige media en politieke aandacht. Van schijnzelfstandigheid tot vraagstukken rond de wenselijkheid van de omvang van inhuur ten opzichte van het aantal vaste medewerkers. Het rekenkamerrapport 'Onderzoek externe inhuur Gemeente Maastricht' geeft het advies beleid te actualiseren en van meer beleidsregels te voorzien. Dit geactualiseerde beleid externe inzet valt eveneens samen met de nieuwe werkwijze inhuur die is ingezet in de januari van dit jaar, in samenwerking met IGOM. Met dit geactualiseerde beleid externe inzet werken we in lijn met wet- en regelgeving en ontstaat nog meer grip op externe inhuur.

1. Beslispunten

1. Vaststellen geactualiseerde kaders en richtlijnen (beleid) externe inzet.

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 15 september:

Conform.



2. Aanleiding

De aanleiding om het bestaande inhuur beleid (inhuurprotocol d.d. juli 2022) te actualiseren is mede op basis van het Rekenkamer rapport "Onderzoek naar externe inzet binnen de Gemeente Maastricht" d.d. 6 mei 2024. Daarin is o.a. de aanbeveling opgenomen om integraal beleid te ontwikkelen, dit om rationaliteit daaromtrent te bevorderen én te objectiveren. Een robuust en effectief gemeentelijk beleid externe inzet draagt bij aan het realiseren van de dienstverlening aan de Maastrichtse inwoners en bezoekers. Verdere aanleidingen zijn (de behoefte aan):

- Behoefte aan verdere uitgangspunten en kaders omtrent externe inzet en deze verankeren in een beleid.
- Duidelijke definiëring van verschillende soorten externe inzet en welke begrippen te hanteren.
- Een duidelijk overzichtelijk afwegingskader externe inzet om managers te helpen; de bewuste keuze te maken tussen interne of externe inzet is integraal onderdeel van het beleid.
- Handen en voeten geven aan goed opdrachtgeverschap bij externe inzet.
- Duidelijkheid over vereisten aan de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

3. Beoogd effect

- Heldere richtlijnen voor inzet van externe inzet zijn verankerd in beleid.
- Duidelijke definiëring van verschillende soorten externe inzet en welke begrippen te hanteren.
- Een duidelijk overzichtelijk afwegingskader externe inzet om managers te helpen; de bewuste keuze te maken tussen interne of externe inzet is integraal onderdeel van het beleid.
- Handen en voeten geven aan goed opdrachtgeverschap bij externe inzet.
- Duidelijkheid over vereisten aan de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

4. Argumenten

1.1. Eenduidigheid en duidelijkheid rond inzet van externen.

5. Kanttekeningen of risico's

Niet van toepassing

6. Financiële gevolgen

Geen directe gevolgen; wel meer grip.



7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

-

8. Communicatie

Intern richting 'inkopers' en procesbetrokkenen via lijncommunicatie en algemene berichtgeving op het intranet voor medewerkers, Stella. De Raad meenemen ter informatie bij bespreking stand van de organisatie.